

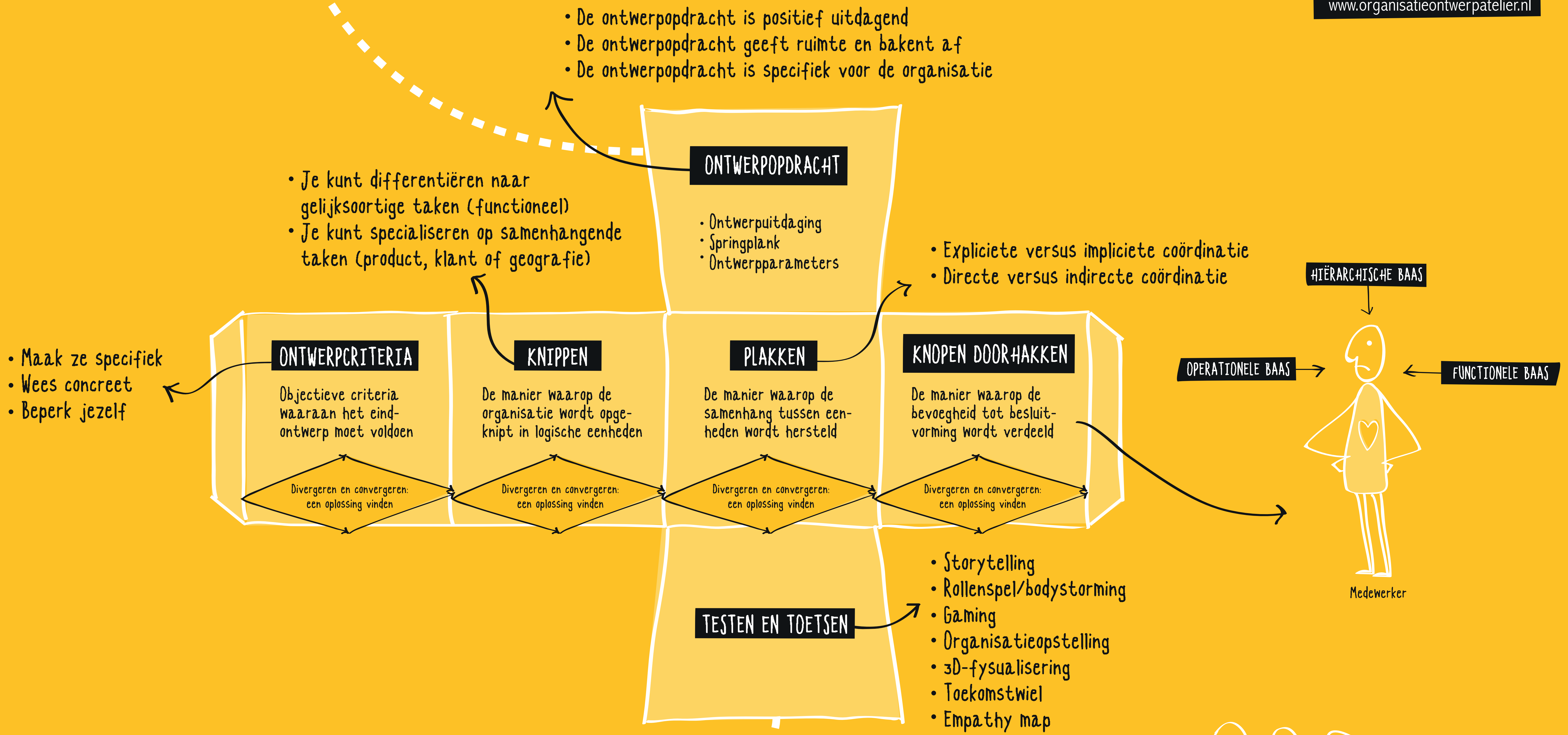
## Eisen aan een goede structuur

- Deugdelijk: volledig, eenduidig en bewust doordacht
- Functioneel: leidt de structuur tot het gewenste gedrag en strategische besluitvorming?
- Haalbaar: legitiem en binnen beschikbare middelen
- Mooi: gericht op 'samen', simpel en op de achtergrond

# ORGANISATIE ONTWERP ATELIER

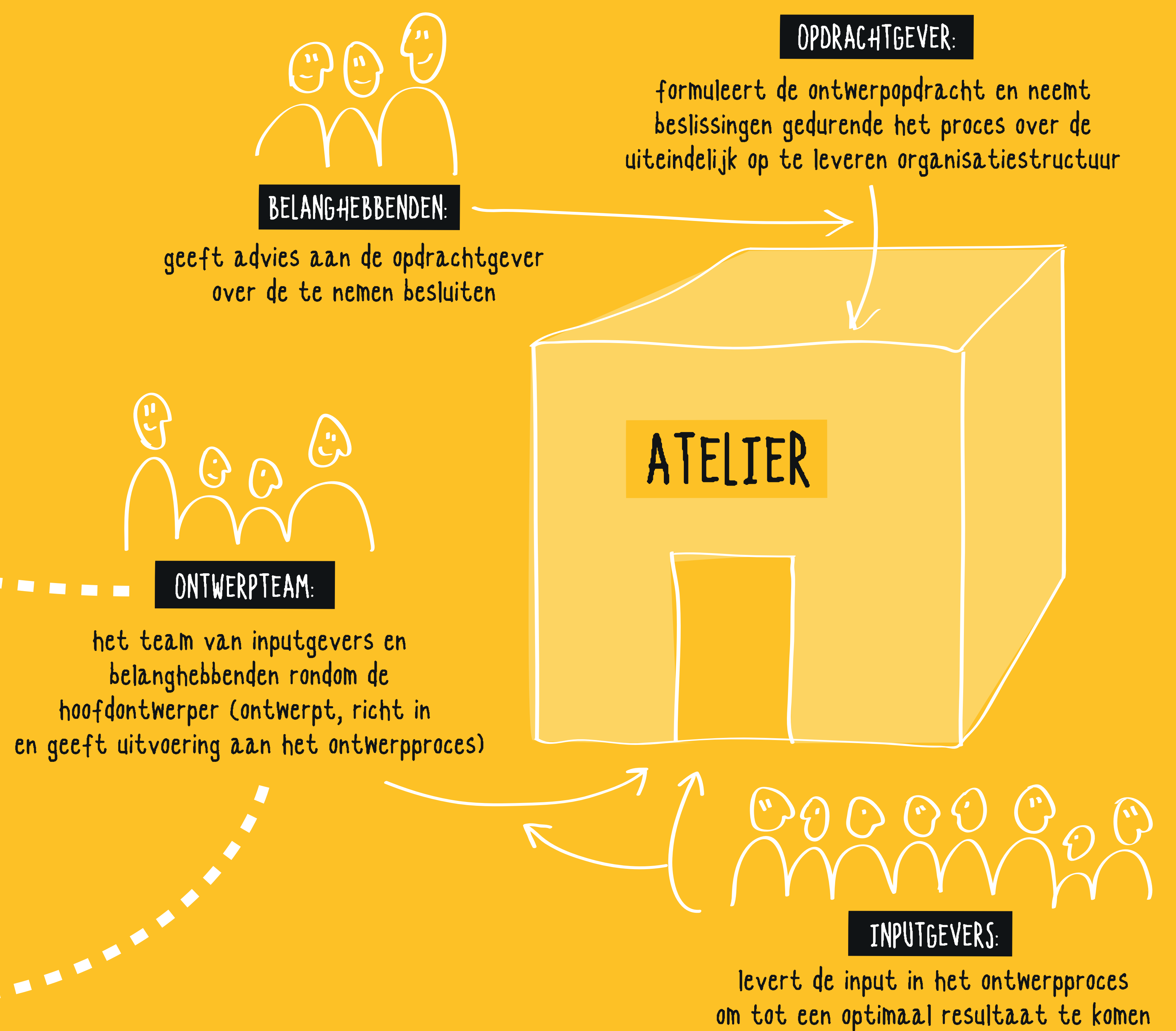
Elke organisatie heeft een organisatiestructuur. Soms is ze formeel, soms informeel. Soms is ze gericht op hiërarchie, soms op autonomie. Vaak is het van alles wat. Organisatiestructuren 'ontstaan'. Maar het ontwerp ervan verdient tijd, aandacht en energie. Het Organisatie Ontwerp Atelier is een plek waar deze tijd, aandacht en energie omgezet worden in een bewust ontwerp van de organisatiestructuur.

[www.organisatieontwerpatelier.nl](http://www.organisatieontwerpatelier.nl)

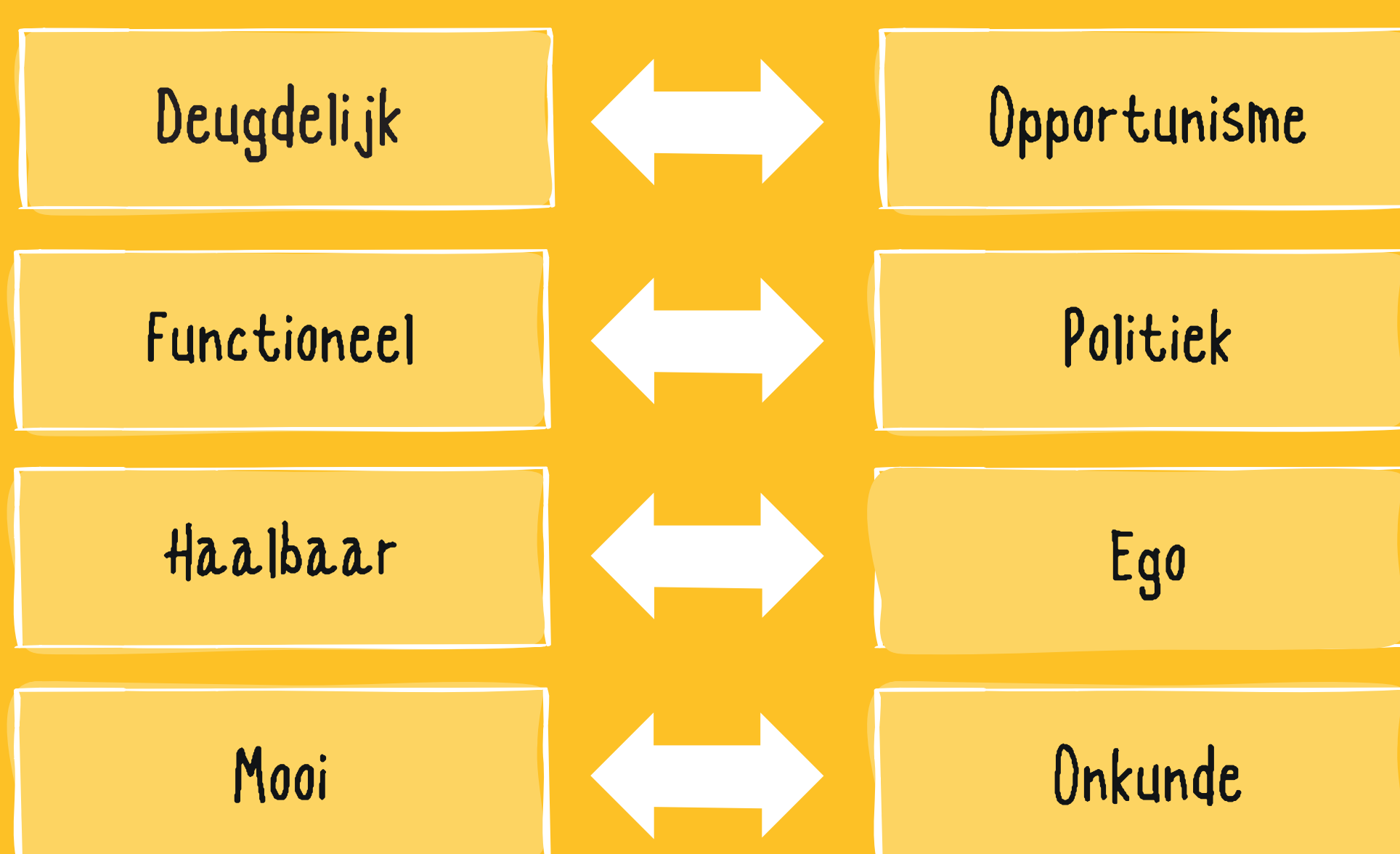


## Eisen aan een goed proces

- Veel input vanuit veel verschillende perspectieven
- Input van velen is niet hetzelfde als besluitvorming door velen
- Probeer de structuur te vangen in een object, in plaats van afbeelding of tekst
- Ontwerpen doe je in een Atelier
- Zorg dat je vallende kwartjes opvangt



Waarom er soms besluiten worden genomen die afwijken van de optimale organisatiestructuur



Onderweg naar de gewenste ideale situatie kom je allerlei hindernissen tegen

